

 2026第二屆

ESG

遠見ESG醫療永續獎

主辦單位



共同響應



遠見·天下文化教育基金會





↑ 掃我看網站

ESG醫療永續獎官方網站 2025/11/17 中午已上線



本屆報名採用線上報名系統



遠見官網也能找到，遠見ESG醫療永續獎開跑！

三

遠見

最新

話題

國際

金融

AI

科技

產經

教育

民調

ESG

雜誌

課程

活動

訂閱

人

Q



台灣肥料股份有限公司
TAIWAN FERTILIZER CO., LTD.
肥沃
FRUITFUL

產經

挺過光速換董風波，70年台肥拚轉型能成功？



2025/11/10 08:00 LST

話題

颱風最新動態》中颱「鳳凰」最快今午後發海警、明發陸警，...



MAKE RICH POLLUTERS PAY
STOP EAC...
FOSSIL FREE = JUST FUTURE
ENERGY FOR THE PEOPLE
THE ANSWER IS US
ENERGY JUSTICE FOR ALL

產經

COP30為何在貝倫？是氣候賽局，更是轉型契機

長安維威顏宗海醫師@基隆塔

2026遠見USR獎徵件報名

遠見ESG企業永續獎徵件

遠見ESG醫療永續獎說明會

2023全解析

能會喜歡

台灣

非夕開啟

台積電美國廠量產輝達AI晶片，高招或險招？

芬普尼毒雞蛋吃到怎麼辦？毒物科醫師：大量誤食恐傷肝腎

看更多 >

☐ 訂閱遠見電子報，掌握國內外大事

訂閱

遠見ESG獎起源與歷程

ESG 2024 第 20 屆《遠見》 企業永續獎

贈 獎 典 禮

主辦單位：遠見 共同響應：
遠見·天下文化教育基金會
Global Views Educational Foundation

高希均 遠見·天下文化創辦人

定義企業的成功，不能只看營運績效及獲利成果，
品德、責任、永續，都是攸關企業評價與生存的關鍵，
一個有責任感的企業，必然重視「企業社會責任」。

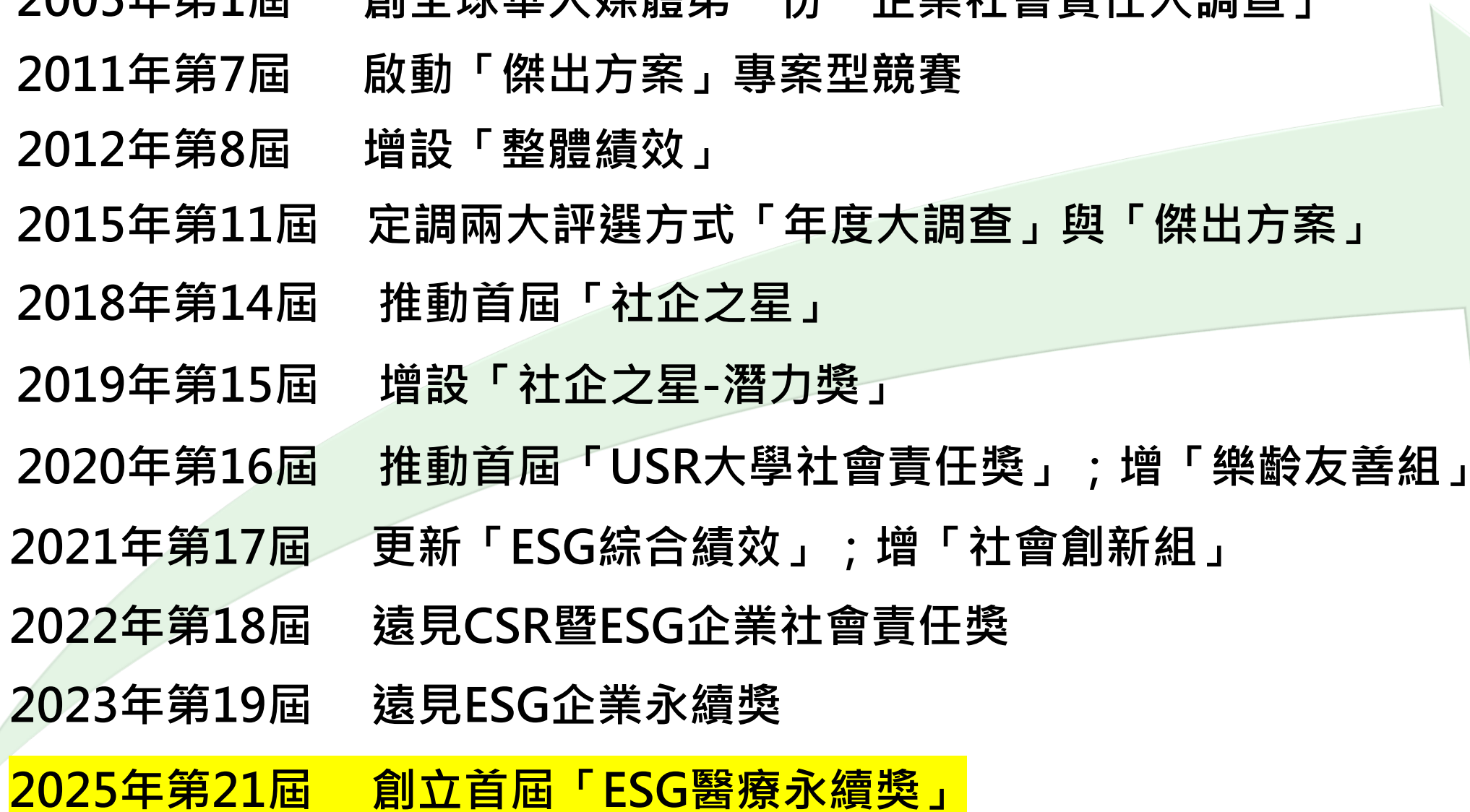




2005年5月號 《遠見雜誌》

- 台灣企業最需要的獎
- 第一屆 遠見雜誌 企業社會責任獎

參考德國CSR研究機構OEKOM的評分權重準則，分**社會績效**、**環境績效**、和**財務資訊揭露**三部分，將企業填答結果加以評分權重，按照分數高低排行，從352家企業中篩選出前50名。

- 
- | | |
|-----------|---------------------------|
| 2005年第1屆 | 創全球華人媒體第一份「企業社會責任大調查」 |
| 2011年第7屆 | 啟動「傑出方案」專案型競賽 |
| 2012年第8屆 | 增設「整體績效」 |
| 2015年第11屆 | 定調兩大評選方式「年度大調查」與「傑出方案」 |
| 2018年第14屆 | 推動首屆「社企之星」 |
| 2019年第15屆 | 增設「社企之星-潛力獎」 |
| 2020年第16屆 | 推動首屆「USR大學社會責任獎」；增「樂齡友善組」 |
| 2021年第17屆 | 更新「ESG綜合績效」；增「社會創新組」 |
| 2022年第18屆 | 遠見CSR暨ESG企業社會責任獎 |
| 2023年第19屆 | 遠見ESG企業永續獎 |
| 2025年第21屆 | 創立首屆「ESG醫療永續獎」 |

接軌國際永續浪潮，擴大倡議範疇 創設「遠見ESG醫療永續獎」

根據經濟部能源局2023年「非生產性質行業能源查核年報」，在17大類用戶別中，醫院的能源消費占比為16.42%，為占比最大的非生產性質行業。

若將全球醫療部門視為一個國家，其碳排放占全球排放量4.4%，相當於20億噸二氧化碳當量，它將是世界上第5大溫室氣體的排放國。

2023年底的聯合國氣候大會(COP28)首次設立「健康日」，呼籲全球關注氣候變遷對健康的影響。面對2050全球淨零目標，當今的醫療機構不只照顧人類健康，更要共同守護地球健康，具有關鍵貢獻。

首屆吸引36家醫院、83件報名角逐

本屆企業75件、醫院26件獲獎

年度	入圍件數	入圍率	得獎件數	得獎率
2021	73	30.9%	40	16.9%
2022	76	33.3%	46	20.2%
2023	83	35.2%	46	19.5%
2024	116	36.4%	64	20.1%
2025 (企業)	116	50.2%	75	32.5%
2025 (醫院)	38	45.8%	26	31.3%

本屆企業56家、醫院18家獲獎

年度	入圍家數	入圍率	得獎家數	得獎率
2021	55	42.0%	32	24.4%
2022	59	48.0%	41	33.3%
2023	55	46.6%	34	28.8%
2024	77	40.1%	46	24%
2025 (企業)	83	55.3%	56	37.3%
2025 (醫院)	24	66.7%	18	50%

2026第二屆遠見ESG 醫療永續獎評選辦法

本屆遠見ESG醫療永續獎，分設六組。

職場友善組為本屆新增。

新增

綜合
績效

職場
友善

人才
發展

低碳
營運

公益
推動

樂齡
友善

綜合績效

以**強化組織韌性、永續經營**為宗旨，

落實策略涵蓋環境（E）、社會（S）、治理（G）等面向，建立公開透明的永續資訊揭露機制、或出版永續報告書；提供高品質、高績效的醫療服務，落實全人醫療的同時，推動能資源管理與低碳營運，並促進人才發展、社會公益福利，締造醫院永續發展之長期願景。包含七大構面：

財務營運
績效

永續治理

醫療品質

員工關懷
與支持

環境績效

社會績效

傑出紀錄

序	構面	內容
1	財務營運績效	財務收支表現是否健全，具備可長期穩健發展之條件
2	永續治理	使命願景以及組織永續發展策略，包含主責院務永續發展的組織運作、內控與稽核機制、資訊揭露與利害關係人議合等作為與成果
3	醫療品質	醫療服務績效，包含評鑑等級、如何維護醫療照護品質與病人安全、提供友善就醫環境等作為與成果

序	構面	內容
4	員工關懷與支持	投入在員工照護與薪資福利、人才培育、勞資關係、提供健康安心職場等作為與成果
5	環境績效	投入在溫室氣體盤查、能源管理、醫療廢棄物減量、綠色採購、低碳醫療服務等作為與成果
6	社會績效	投入在社區健康促進、國際醫療合作、其他社會關懷或公益服務等作為與成果
7	傑出紀錄	是否符合法規及規範、相關獎勵事蹟，以及永續特色表現等

新增

職場友善組

以**建構幸福健康的職場**為宗旨，能針對醫療從業人員過勞現象，提出具體有效的改善方針；推動透明公開的管理制度，如薪酬、福利、升遷；重視職場與生活平衡，如彈性工時、多元工作模式、健康促進等；強化員工多元招聘，消弭不同性別的敘薪差異，並落實內部反歧視、性騷擾申訴之制度與教育訓練；增進員工歸屬感，營造多元平等共融的幸福安心職場。

人才發展組

以打造**人才永續供應鏈**為宗旨，妥善管理內部人才資本，提供良好工作環境與發展前景，推動透明公開的職場環境；協助員工跨職能適應力並提升專業技能，如新人培訓、在職訓練、輪調制度、進修補助等，以達到醫療人才永續之目標。

低碳營運組

以邁向淨零排放的綠色醫院為宗旨，涵蓋醫療機構自身「服務、設施、營運」，以及外部供應鏈之脫碳作為；可參酌國際健康無害組織（HCWH）建議，針對綠色醫院十大面向（領導、化學品、廢棄物、能源、水、交通、食物、藥品、建築、採購），提出針對節能減碳、資源循環、綠色化學、廢水管理、醫療廢棄物減量及提升再利用、以及綠色採購等實踐方案。

公益推動組

以**提升全體社會健康福祉與公益關懷**為宗旨，發揚醫療核心專業與社會服務精神，投入社區預防保健與健康促進、照護弱勢族群等消弭健康不平等之行動，以及投入國際醫療服務，或協助長期照顧需求者與照顧者提升生活品質、回饋社會等具體行動。

樂齡友善組

以**因應高齡社會、建構無障礙生活**為宗旨，針對高齡化社會所衍生的醫療服務供需失衡之現象，提出解決方案，促進熟齡族群健康、推動活躍老化、打造優質休閒生活、致力消弭因年紀增長所產生之社會融入障礙等。

評分構面、獲獎案例解析

【綜合績效】



*考驗全方位的永續成果，檢視各題項填答的完整度與資訊揭露品質

• 議題關聯度與重大性

- 是否聚焦當前社會與醫療環境需求？
- 是否為率先關注此議題的先驅或足為表率？

• 投入、企劃與執行

- 出於自身的人力、物力、財務等各種資源投入程度如何？
- 執行落實完整？獨特策略或創新作法？是否結合核心職能，發揮更佳效果？

• 外部連結與發展潛力

- 能否持續擴大、攜手更多單位響應？

- 內部高層承諾度？做法能否長久落實，利於永續投入？

• 成果與影響力

- 如何呈現此方案對醫院本身與外部社會效益之產出？
- 是否有自我檢核機制，追蹤改善其成果？評估方式與成果展現是否具體？



趨勢1》醫院已是碳排大戶

趨勢2》能耗非製造業最高

趨勢3》健康成為國際顯學

趨勢4》總統主推健康大政

趨勢5》永續列入醫院評鑑

醫療永續組

劉越萍／衛生福利部醫事司司長
葉欣誠／國立臺灣師範大學永續管理與環境教育研究所教授
李飛鵬／台灣醫院協會理事長

洪聖惠／財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會副執行長
林名男／衛生福利部附屬醫療及社會福利機構管理會副執行長

人才發展組

許惠恒／國家衛生研究院副院長
蘇慧貞／國立成功大學名譽教授
方震中／財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會執行長

羅運生／臺灣護理產業工會理事長
林奇宏／國立陽明交通大學校長
鍾文雄／一零四資訊科技股份有限公司資深副總經理暨人資長

低碳營運組

林子倫／行政院能源及減碳辦公室副執行長
莊曜宇／工研院副總暨生醫與醫材研究所所長
林名男／衛生福利部附屬醫療及社會福利機構管理會副執行長

溫麗琪／永澧環境管理顧問公司合夥人
莫冬立／中華民國企業永續發展協會秘書長
趙恭岳／國際氣候發展智庫執行長

樂齡友善組

邱淑媿／健康永續教育基金會創辦人兼董事長
蔡兆勳／社團法人台灣老年學暨老年醫學會理事長
馬惠明／國家衛生研究院高齡醫學暨健康福祉研究中心副主任

魏惠娟／國立中正大學成人及繼續教育學系教授
張淑卿／中華民國老人福利推動聯盟秘書長

公益推動組

吳明彥／財團法人台灣醫療健康產業卓越聯盟基金會執行長、台灣私立醫療院所協會秘書長
鍾國彪／國立臺灣大學公共衛生學院健康政策與管理研究所教授

林依瑩／伯拉罕共生照顧勞動合作社理事主席
林昭吟／國立臺北大學社會工作學系教授、台灣社會福利學會理事長
李紹齡／台灣世界展望會會長

表1 2025第一屆《遠見》ESG醫療永續獎
關鍵數字

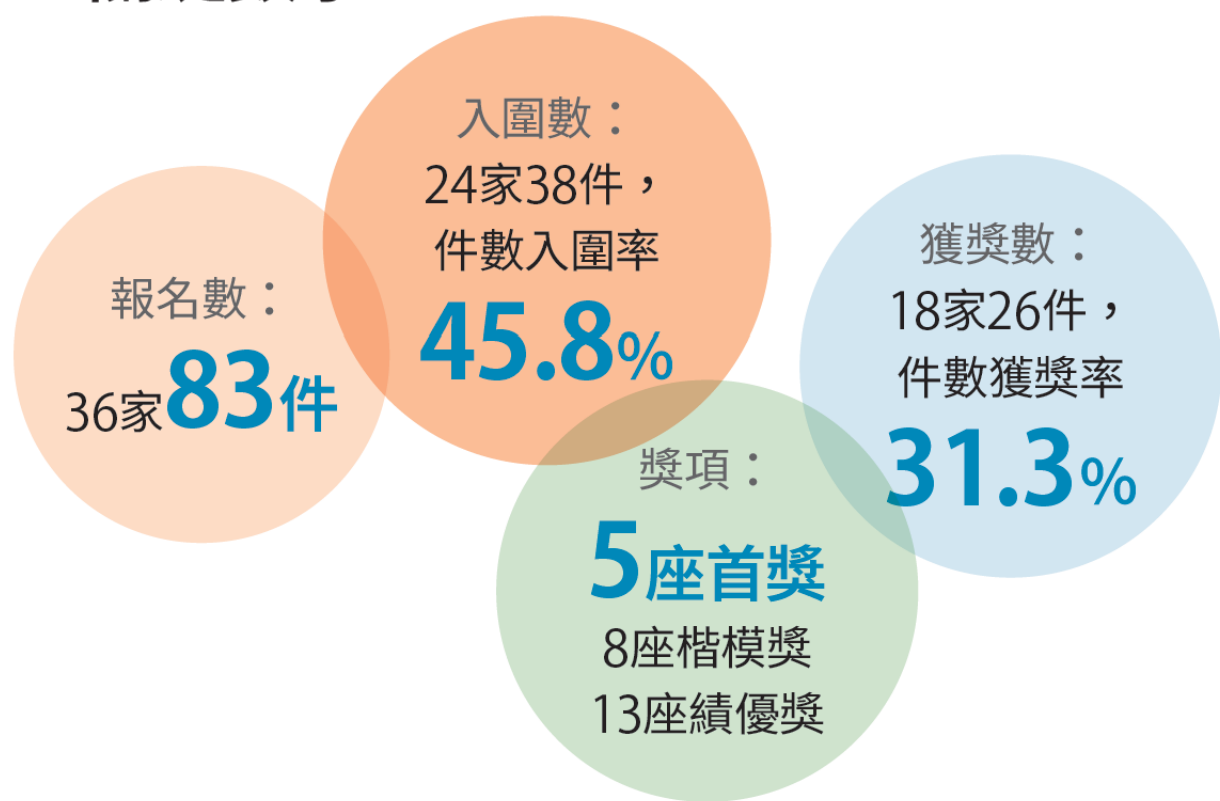


表2 醫療機構獲獎前五強

醫院名稱	獲獎數	獎項類別
衛生福利部雙和醫院	3	1首獎1楷模1績優
亞東紀念醫院	3	1楷模2績優
中國醫藥大學附設醫院	3	3績優
高雄市立小港醫院	2	1首獎1楷模
嘉義基督教醫院	2	1楷模1績優

註：按獲獎數量排行，僅列出獲獎數達2項以上之醫院

解構

解決問題前，是否**先解構再結構**。也就是是否了解利害關係人對於你所認為的**痛點**，是否真有其備**核心性、必要性及優先性、地域性**。亦即思考過選擇該方案為主題的**緣由、脈絡與價值**，而非千篇一律的**重複投資**，以及該方案若沒執行會造成的後遺症，或執行成功後會產生的預期效應。

解釋

不只清楚描述該方案執行時所使用的**資源、時間和人力、規模等**基本面的解釋，而是其間所**遭遇的問題、如何化解難題**，以彰顯單位在執行方案時的**誠意和突破**。即，不是解釋過程，而是解釋**過程的價值**。

解方

方法是否獨到創新，並是否結合醫療專業的本質，而這樣的方法會不會產生副作用，甚至形成另一個公害，或衝擊折損到醫療的專業。以及有沒有嚴謹的方法學足以驗證其效果。

解題

不能只是解釋問題，而沒有解決問題，不只是
input更要有**output**和**outcome**，同時確認對於**利**
害關係人人數及影響層面。同時，除了影響到院內
外，是否更影響到**社會**？

解套

醫療有高度的專業，需確認方案是否**遵循倫理、法規、專業**，或者是藉此**成功帶動**或突破制度、法規的**優化**。

解編

方案的發動或執行，是否**突破**醫院內部各科別或各單位的**本位主義**，成功模式能否延用、複製到其他部門、分院或他院，或有沒與社區作結合，**增加社會參與**。

解盲

方案的成果、Knowhow是否**分享**給其他院所或服務場或，方案不會**人去政息**，反而因為團隊有系統地**賦能**給場域或服務對象，而有能生生不息、有機運行。

解困

在幫助服務對象或場域時，也順而**為自己創造價值**，
利他之後同時也利己，甚至成為一門生意和一個商
機，尤其是對於醫療品質是否有提昇。

病友的角色？醫院的永續有沒有造成內循環？

員工、臨床醫護人員有沒有什麼作為？

醫護人權怎麼維繫？有啟動智慧醫療？

永續發展部的運作狀況？

醫院的永續的進程和規劃何？

醫院的永續工程是否因地制宜，並與地方鏈結？

員工及醫護人員的離職率？ 薪酬水準？

人才發展政策如何反應到經營績效？

是否優於現有法律？ 有沒有新的作法？

新模式的紅利？ 是否因地制宜？ 具有示範性嗎？

節能減碳會不會影響到醫療品質？

耗材回收會不會造成感染？

減碳工程的實質績效？有辦法複製？

使用的環保節能的材質，會不會反而更耗能？

如何說服醫事專業人員配合？

如何賦能社區對象？ 場域選定的脈絡？

方案運作時，院內和院外的整合？

除了衛教還有其他創新方法嗎？ 社會的需要有多大？

從醫療到賦能如何作？ 如何媒合資源？

是從病人的立場還是醫院的立場出發？

是否作到健康促進而非健康保健？

雖是高齡議題但年輕人的角色為何？

與一般的巡迴醫療差異是？

照顧的弱勢真的是弱勢？ 國際醫療對台灣的好處？

如何確保資源投資不重覆？

場域對象或主題與醫院本體的關係是？

如何解決文化差異？ 如何不形成場域依賴？



醫療永續組首獎》微小之舉，也能匯聚成改變力量

醫廢再生、友善安息 雙和串起醫療永續主旋律

淨零轉型意識抬頭之際，雙和醫院秉持「勿以善小而不為」，相信微小行動終將積沙成塔，累積改變力量。醫療機構不僅救人，更應實踐社會責任，成為永續價值的引領者。

文／周彥好

2022年，為雙和醫院的「永續元年」，成立永續發展推動辦公室與ESG委員會，並以「勿以善小而不為」為核心信念，透過一連串具體的再生行動，為高汙染醫療環境開啓嶄新可能，也為醫療永續奠定實踐基礎。

根據統計，台灣醫療部門碳排放占全台總量的4.6%，略高於各國平均值的4.4%，顯示醫療體系面對永續轉型時，同樣面臨不容忽視的挑戰與責任。

把永續內化為醫院DNA

雙和醫院院長李明哲表示，醫院固然是救人救命機構，但仍肩負社會責任，即使不是超級碳排大戶，也不能輕忽其碳排放量對環境的影響，不可因「善小」而不為，也應成為更好的示範者。

推動永續的第一步，要讓內部同仁真正理解，身處醫療體系，面對環境責任，同樣責無旁貸。雙和醫院選擇從力所能及之處著手，透過教育宣導、派員參與研討會、培訓永續種子教師，逐步在組織內部建立共識，讓永續不只是口號，而是內化為職場DNA。

李明哲提及，醫院也著手盤點具體可行的方案，從減少垃圾這項最直接、最迫切的課題切入，攜手協力廠商腦力激盪，逐步發展出結合臨床實務、環保效益的回收與再製應用，為醫療永續打造落地的實踐模式。

盤點可回收醫療廢棄物，雙和醫院推動25項回收項目的再生應用，包含全台首創的低碳集針盒、由PE藥罐回收再製的100%再生清潔袋等。其中，低碳集針盒甚至還在2024台灣設計展展出，成為台灣第一個以感染性廢塑再生設計，並可實際應用於臨床的創新案例；而再生清潔袋已取得環保標章，實踐回收即應用的理念。

雙和醫院致力打造醫療廢棄物循環示範場域，透過系統化的回收與再利用機制，成功實現年回收量達8000公斤、減碳27.2公噸CO₂e的成效，同時節省清運成本約288萬元。

李明哲表示，這些成果不僅落地實踐，更藉由設計展舞台發揮示範作用，透過互相切磋，可望逐步建立循環經濟產業鏈，讓永續走出醫院、走進生活。



李明哲指出，醫院除了救人，還要助人，進一步邁向「利他」的高度，是醫院永續的重要路徑。

黃育慈攝

雙和醫院

院長：李明哲

員工人數：3172人

2024年總收入：新台幣116.2億元

獲獎項目：醫療永續組首獎、低碳營運組楷模獎、公益推動組績優獎



永續不僅關乎地球環境，更延伸至人生的終點旅程。隨著台灣步入超高齡社會，醫療體系也得正視與回應老年族群的長期照護需求。雙和醫院推動連續照護體系，從預防、衰老、失能失智，到臨終照顧的連續照護，橫跨預防、住院、出院、安寧與社區，從長照2.0、居家照護，到臨終善別，皆提供無縫接軌的整合服務。

李明哲說，在台灣社會日益老化趨勢下，若不能協助照顧者與被照顧者獲得完整支持，將難以真正改善整體社會環境。因此，醫療機構角色也須轉型，不僅提供臨床醫療，更要走入社區，扮演整合慢性病照護與長期照顧的關鍵節點。

救人、助人、利他的永續路

在長期照護的討論中，善終是不可忽視的重要議題。李明哲指出，每個人對善終的期望各不相同，有人盼盡速安然離世，有人則更重視能在減輕痛苦情況下，與家人共度最後時光。然而，對醫療團隊而言，善終的實踐須在法律框架下謹慎進行，確保

在尊重病人意願同時，維護病人基本權利與尊嚴。

雙和醫院積極推動內部教育與制度建設，鼓勵醫療人員從實踐中學習，逐步培養對善終的理解與敏感度。李明哲指出，醫院責任不僅是「救人」，更要在無法治癒情況下，為病人提供有尊嚴的陪伴與關懷，實現「助人」的使命。

「利他精神與ESG有深刻關聯！」他舉例，當臨終病人選擇捐出器官時，便是將有限生命轉化為他人重生的契機，這不僅能有效減少醫療資源耗費，更讓受贈者重返社會，這正是ESG精神的體現。他強調，許多人認為ESG聚焦於環境議題，但實際上，ESG涵蓋整個社會發展，並深刻影響人與人之間的連結與價值。

推動醫療永續的道路，一個人可以走得快，一群人才走得遠。建構綠色醫療生態，推動循環經濟產業化，不僅是一場環保革命，更是關於未來醫療模式的深刻變革，讓醫療機構不僅是治病救人，更成為推動社會永續發展的重要力量。G



公益推動組首獎》堅持基督教創院精神，勇赴戰區救援

五度挺進烏克蘭 馬偕醫院寫下人道典範

俄烏戰爭爆發、烽火蔓延，當多數人選擇撤離，一支來自台灣的醫療團隊卻選擇逆行，五度奔赴烏克蘭，走過15座城市，在戰火中寫下台灣人道醫療的新篇章。

文／周彥妤

馬偕紀念醫院自2023年起深入烏克蘭，成為亞洲首支進入當地提供支援的醫療團隊。透過行動醫療、專業培訓與跨國合作，為戰地醫療注入生機，也讓國際看見台灣醫療的軟實力與人道價值，充分展現Taiwan can help的精神。

1999年起，馬偕即投入國際醫療援助，足跡遍及泰國、緬甸、柬埔寨、帛琉、吉里巴斯、斐濟、甘比亞、聖文森及格瑞那丁等國。長年深耕國際醫療，院內亦編制國際醫療中心，專責處理相關庶務。2022年俄烏戰爭爆發後，馬偕延續「哪裡有需要，就往哪裡去」精神；2023年起，啟動烏克蘭人道醫療援助任務，同年5月獲時任總統蔡英文召見嘉勉。

首度自願招募，近80人報名

談到籌組烏克蘭人道醫療首發團過程，馬偕紀念醫院院長張文瀚表示，2023年，國際人道組織邀請馬偕，盼能組團赴烏克蘭協助醫療工作，當時正值戰火激烈，馬偕仍毅然決然接下任務，採自願方式招募成員，原以為會無人響應，未料竟有77人報名，這正是馬偕精神的體現，明知戰地高風險，仍

義無反顧加入任務行列。

「當時大家都逃出烏克蘭，邊境大排長龍、車潮塞得動彈不得；馬偕卻逆向前行，前進戰爭國，」張文瀚說，即使危機四伏，人道醫療首發團八名成員迅速就位，由馬偕紀念醫院國際醫療中心主任暨急診醫學部資深主治醫師蔡維德領軍。這趟行程不僅是醫療，做為有宗教背景的醫院，馬偕從早年以醫療傳道為核心，轉化為強調普世價值的人道醫療。

馬偕的人道醫療從未停歇，採訪當日，援助團隊第五次前往烏克蘭。五次行動中，馬偕陸續派出急診、心臟內科、腸胃內科、外科、兒科、復健科、中醫科、精神科等八大科別醫師及醫事人員，每次出團成員8至13人不等，已深入烏克蘭15座城市，除了鄰近前線，也在社區提供義診，亦與烏克蘭軍方人員展開互動，實際參與戰傷救護(TCCC)培訓，見證烏克蘭年輕一代在戰火中學習自救與救人。

平均來說，當前馬偕人道醫療團隊中，約有七成成員具前往烏克蘭經驗，三成為「新血」，讓有經驗者帶沒經驗的人，確保戰力延續與知識傳承。

張文瀚指出，團隊成員篩選須具戰時思惟，急



馬偕紀念醫院

院長：張文瀚

員工人數：8891人

2024年總收入：新台幣287.3億元

獲獎項目：公益推動組首獎

張文瀚表示，馬偕醫院長年深耕國際醫療援助，足跡遍及多國，致力將醫療傳道深化為人道醫療實踐。

蘇義傑攝

診科出身醫師約占七成，是最主要的核心戰力。至今，馬偕醫療團隊已五度前進烏克蘭，實地拜訪15個城市，依任務類型與在地需求，彈性調配人力，避免單一專科比重過重，提升整體應變效能。

至今，馬偕醫療團隊數度前往烏克蘭的人道任務，所有成員皆平安歸來，但過程並非毫無驚險。最驚心動魄的一次，發生在第三次任務期間，夜間險些遭砲彈波及，所幸成員訓練有素，團結一心，緊急躲入防空洞，直至清晨順利脫險。

「戰爭中的醫療任務，等同作戰。」雖是人道醫療行動，實則彷彿上戰場。張文瀚坦言，團隊每趟出發，他一顆心就懸著，日日例行與領軍的主任蔡維德通話，了解現地狀況，「畢竟子彈不長眼睛，救人是一回事，團員人身安全才是我最牽掛的，」唯有所有成員平安返台，他才能真正鬆口氣。

面對戰地高風險，萬全準備，責無旁貸。張文瀚強調，馬偕長年投入災難救援，培養的國際醫療團隊具備豐富實戰經驗。此外，成員出發前皆接受過戰地安全訓練，從應對槍聲、空襲警報、挾持事

件，到模擬逃生路線、防空避難行動等，同時備妥防毒面具，以防無人機與化學武器攻擊。

張文瀚回憶，參與團員返台後，在某次院內會議上，因手機空襲App警報忘了關，當場響起警示聲，自己嚇了一大跳，「我真切感受到他們在那邊是怎麼度過每一天。」面對這樣的恐懼與不確定，成員始終保持平靜，「他們說不害怕，因為知道自己該做什麼。」讓他為之動容。

不只有救援，更要戰地賦能

在戰區，馬偕團隊也手把手教授當地醫師戰傷手術與超音波診斷技術。「不是只有救援，更重要的是也要自救。」張文瀚認為，真正的人道援助不該只是曇花一現的介入，而是持續輸出能力，強化在地韌性。

馬偕醫療團隊在戰火中前行，不只是為救治傷患，更盼將人道醫療的價值落實在最需要的地方。這不只是一趟醫療任務，也是台灣在國際間默默傳遞關懷與責任的方式。G

**2025年
11月17日
報名起跑**

**2026年
1月19日
12:00
報名截止**

**2026年
3月上旬
入圍公布**

**2026年
3月下旬
決選會議**

**2026年
5月
贈獎典禮**

初審與複審評審團，由27位專家學者組成



*圖為首屆評審。2026年第二屆評審尚未公開。每屆評審名單會於當屆公布獲獎結果後，同步公告於官網。

評審陣容涵蓋衛福部長官、醫療界與永續界專家



*圖為首屆評審。2026年第二屆評審尚未公開。每屆評審名單會於當屆公布獲獎結果後，同步公告於官網。





- 2026年3月上旬公布入圍後，各別通知入圍者決選會議日期與時段
- 每家入圍者可派出**3**名代表參加，與**5**位評審委員進行面審會議

每組公布首獎 **1** 名、楷模獎 **1~3** 名、績優獎 **1~3** 名

綜合
績效

職場
友善

人才
發展

低碳
營運

公益
推動

樂齡
友善

*各組實際給獎數，將視參賽家數多寡以及績效強度而有增減

參賽規則、報名流程與繳費

1. 本屆受理報名期間為 2026年1月19日（週一）中午12：00前。
2. 依據衛生福利部分類，屬於「醫學中心、區域醫院、地區醫院」之醫院，均可參賽。同一醫院之不同分院，可分別參賽。
3. 報名「傑出方案」任一組，其內容須於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月31日期間執行過。（如2024年12月31日結束之ESG方案，即無法參賽）
4. 報名「綜合績效」，單一醫療機構限報名一件。
報名「傑出方案」沒有件數限制，但同樣方案內容不得跨組參賽，僅能擇一組遞件。

5. 於去年（2025第一屆）獲得「傑出方案各組首獎」之方案，一模一樣方案，無法報名本屆評選。若原方案有延伸內容、擴大辦理、持續更新，或有符合其他組別之主題，並於2025年持續執行，方可再度報名。
6. 得獎公布後，獲獎者若於該年度發生重大爭議事件，或有違法情事遭主管機關裁罰確定者，《遠見》有權取消並收回獎座。
7. 參加本評選需繳交報名費，繳納後不予退款；若有匯款或轉帳產生之手續費須由參賽單位自行負擔。

8. 請於報名受理期間內，填妥線上報名系統並完成送出，且完成繳納報名費用，方為報名成功。若超出報名受理期限，為維護所有參賽者權益，將無法接受更換資料或補件。
9. 參賽者應遵守誠信原則，有確保內容正確之義務，如有蓄意造假、欺瞞隱匿等不當行為，導致誤導評審客觀判斷，主辦單位有權取消參賽資格。
10. 主辦單位對於報名參賽資料有保密義務，確保僅限於本次評審必要之用途，未經同意，不可自行對外公開。如須簽立保密協議，可來信提出需求。
11. 若有未盡之處，或日後規則有重大調整，主辦單位將於官網公告說明。

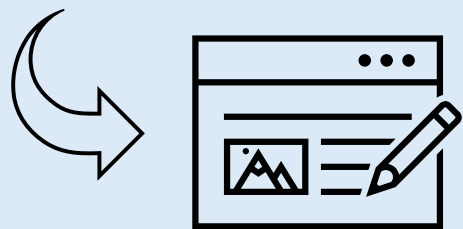
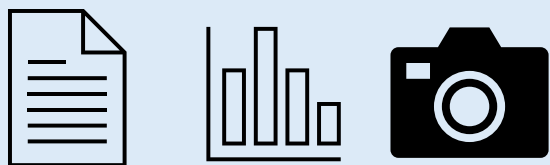
步驟一：詳閱獎項官網後，至【**線上報名系統**】註冊

步驟二：決定參加組別和總件數，並於【**線上報名系統**】中填寫完畢

步驟三：於2026年1月19日 中午12:00前
完成【**繳件+繳費**】→ 報名成功！

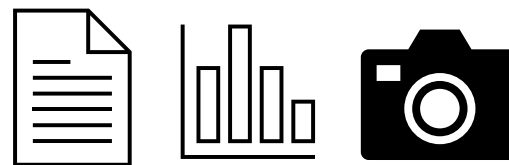
必備要件

線上報名系統填寫完畢並上傳



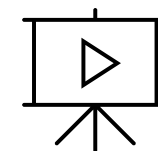
- ✓ 每組均有不同表格，請勿誤用。
- ✓ 關於字數限制與填答格式，詳見線上報名系統。

統整好的
附件資料



- ✓ 請清楚標示題號
- ✓ 統整為PPT檔案，可轉PDF繳交，避免跑版
- ✓ **綜合績效**與**傑出方案**都可上傳一份PDF，頁數上限10頁、檔案10MB以內
- ✓ 照片上傳說明，詳見線上報名系統

另外補充的
影音檔



- ✓ 上傳Youtube或雲端硬碟
- ✓ 於線上報名系統的欄位，連妥連結並開放權限，供主辦單位/評審瀏覽或下載
- ✓ 影片總長度限15分鐘內

- 各項參賽資料請於線上報名系統中提交電子檔，無需繳交紙本。
- 寄出資料後，無須來電或來信確認；本屆採用線上報名系統，填寫完畢並儲存送出後，系統將顯示「繳件成功」，您可登入系統，於會員資料中心，查看報名資料填寫與繳件紀錄。**您的繳件紀錄即可視為繳件憑證。**
- 報名費開立電子統一發票，最晚將於2026年2月底前傳送至您所留下的聯絡信箱。如有其他需求，請來信洽詢：專用信箱
HSaward@cwgv.com.tw
- 報名系統中有「預開發票」的欄位，如需預開發票，可於系統提出需求，後續由專人為您處理。

綜合績效

- 以醫院為單位
- 一家醫院1萬5750元(含稅)

職場友善 人才發展 低碳營運 公益推動 樂齡友善

- 以方案為單位
- 一件方案1萬5750元(含稅)
- 一家醫院無參賽組別限制，亦無件數限制。但不接受同一方案跨多組報名。

匯款資訊

銀行：玉山銀行 808

帳號：0048-940-099859 城東分行

戶名：遠見天下文化出版股份有限公司

報名系統說明

首次使用線上投件系統



第二屆遠見ESG 醫療永續獎



註冊帳號



會員登入

請點選**註冊帳號**
進入建立帳號頁面



帳號註冊

STEP 1 帳號建立及驗證

建立帳號

帳號：

發送驗證碼

1 分 46 秒 後才可重新發送驗證碼

請輸入信箱提供之驗證碼：

注意事項：

資料送出後，系統會發出確認信件。

請至註冊EMAIL信箱確認是否收到系統確認信件。

未收到認證碼：

*可能是信箱輸入錯誤：請再次確認是否有輸入錯誤

*郵件被阻擋或被當作垃圾郵件：

請聯絡貴企業資訊人員將HSaward@cwgv.com.tw設為安全寄件者。

- 請填選常用Email設定為系統登入帳號
- 再按下 **發送驗證碼**
- 系統會跳出4格驗證碼框，並同步發送驗證信到該信箱
- 填入驗證信件中的驗證碼
(驗證碼有效時間為20分，超過請重按發送驗證碼)
- 驗證成功會在出現**信箱驗證成功**訊息
- 使用已註冊Email會出現**此帳號已註冊**訊息

帳號註冊

STEP 2 設定登入密碼

建立帳號

帳號：

@gmail.com

帳號信箱驗證成功 ✓

密碼：

請填入密碼

密碼為 6 ~ 20 個字元，需包含至少一個英文字母和一個數字，但不含空白鍵及標點符號。請注意：英文字母大小寫有別。

確認密碼：

請填入密碼

- 請填入登入系統用的密碼

密碼設定規則為

1. 6~20個字元的英數文字 (請勿使用全形)
2. 需包含至少一個英文字母及一個數字
3. 英文字母大小寫有差別
4. 不可使用空白鍵及標點符號

- 於確認密碼欄位輸入密碼讓系統雙重驗證密碼是否無誤

帳號註冊

STEP 3 輸入個人基本資料

基本資料各項欄位皆為必填



醫院名稱

姓名：

單位：

請填寫單位

職稱：

請填寫職稱

聯絡電話：

請填寫手機 (範例 0921000000)

辦公電話：

如:02-1234567 分機 211

申請帳號即同意遠見天下文化事業群 [隱私權政策](#) 內容所有條款

確認送出

- 醫院名稱: 請使用完整醫院名(發票抬頭用) (此為電子發票資料使用)
- 姓名: 請填寫中文全名 (請勿填寫陳先生、李專員等簡稱)
- 單位、職稱: 請確實填寫，避免無法聯絡
- 聯絡電話: 請以手機為主
- 辦公電話: 如有分機請務必填寫
- 申請帳號即同意遠見天下文化事業群 **隱私權政策** 內容所有條款
- 資料確認無誤後 按 **確認送出**

帳號註冊

STEP 4 輸入醫院基本資料

醫院基本資料

醫院名稱：

醫院類別：☐ 醫學中心
☐ 區域醫院
☐ 地區醫院
☐ 其他

病床數： 床

登記資本額： 元 ☐ 不適用

營收規模(新台幣)：☐ 未達10億
☐ 10億以上，未達20億
☐ 20億以上，未達50億
☐ 50億以上，未達百億
☐ 百億以上，未達千億
☐ 千億以上
☐ 其他

醫院基本資料 (資訊皆為必填)

- 醫院類別(醫學中心、區域醫院、地區醫院)
- 病床數
- 登記資本額
- 營收規模
- 員工人數
- 董事長/院長大名
- 統一編號 (此為電子發票資料使用)
- 醫院成立年
- 公司地址
- 公司網址

登入系統

會員登入

帳號：
請填入註冊email

密碼：
請填入密碼

☐ 保持登入狀態

[忘記密碼](#)

登入

建立帳號

● 會員登入

1. 請輸入帳號及密碼登入系統
2. 可勾選「**保持登入狀態**」簡化流程 (限於同一裝置登入，如不同裝置請重新輸入)

● 忘記密碼

請點選 忘記密碼 進入修改/重設密碼流程

● 未建立帳號

請點選 帳號註冊 進入帳號建立流程

參賽資料填寫

參賽組別

- 請選擇投件的獎項 -

綜合績效

☐

0

件

職場友善組

--件數-- ▾

件

人才發展組

--件數-- ▾

件

低碳營運組

--件數-- ▾

件

公益推動組

--件數-- ▾

件

樂齡友善組

--件數-- ▾

件

STEP 1 選取參賽組別

各組別注意事項

綜合績效: 各醫院限報名 **1** 件

其餘組別：

- 各醫院每組最多報名**10**件
- 同一方案不得跨組別重複報名

參賽資料填寫

總計

一般獎項： 0 件

說明：

一般獎項 每件報名費 15,750 元(含稅)

報名費 總計 \$ 0 元

請於2026-01-19 12:00:00前完成報名表填寫及繳費

確認報名

STEP 2 確認報名費用

- 每件報名費為15,750元(含稅)
- 確認報名件數及報名費是否無誤
- 請於2026-01-19中午12:00前
完成報名繳費
- 按下 確認報名

STEP 3 參賽列表

系統會將報名獎項整理為參賽列表
後續登入後會直接導到此處

參賽狀態				
待付款 已付款				
+ 新增投件				
投件編號	獎項名稱	報名狀態	更新日期	報名表管理
ESGH260109-7-101-001	綜合績效	已送件 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-201-001	職場友善組	已送件 預開發票	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-202-001	人才發展組	編輯中	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-203-001	低碳營運組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-203-002	低碳營運組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-204-001	公益推動組	編輯中 預開發票	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-205-001	樂齡友善組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表

● 投件編號

系統會給各獎項報名表獨立的投件編號
有任何問題可以此編號詢問報名問題

● 報名狀態

編輯中: 表示報名表尚未填寫或在編輯中
已送件: 報名表已儲存並送出

● 報名表管理

點選修改報名表就會進入填寫報名表頁面

2026/01/19中午 12:00後會改為檢視報名表
各報名表只能檢視及下載PDF檔
請務必掌握系統送件時間

STEP 4 新增投件

如之後登入，要新增投件獎項
可以按下 + 新增投件 按鈕

進入新增參賽組別頁面後
依需求選擇要新增
獎項類別(系統會提示已報名件數)

參賽狀態 待付款 已付款				
<div>+ 新增投件</div>				
投件編號	獎項名稱	報名狀態	更新日期	報名表管理
ESGH260109-7-101-001	綜合績效	已送件 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-201-001	職場友善組	已送件 預開發票	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-202-001	人才發展組	編輯中	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-203-001	低碳營運組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-203-002	低碳營運組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-204-001	公益推動組	編輯中 預開發票	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-205-001	樂齡友善組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表

新增參賽組別

- 請填寫要新增投件的獎項 -

綜合績效

已報 1 件

職場友善組

--件數-- 件 已報 1 件

人才發展組

--件數-- 件 已報 1 件

低碳營運組

1 件 已報 2 件

公益推動組

2 件 已報 1 件

樂齡友善組

3 件 已報 1 件

--件數--

12345678910

STEP 5 填寫報名表(1)

● 內容填寫

部分題目有提示字數填寫限制，如500字即為500字元，字元含標點符號及空格，英文單詞以字母為1字元

字數限制雖設有部分彈性，但建議填寫時全選填寫文字，運用Microsoft Word的字數統計，查看字元數(含空白)的數字，避免字數過多無法送出

2. 請說明貴醫院是否規劃並執行哪些環境與能資源管理工作，相關紀錄與成果，如ISO 14001環境管理系統、ISO

14064-1溫室氣體盤查、ISO 50001能源管理系統？(請條列式)

上限600字，超出之文字不予採計

3. 請說明貴醫院是否規劃並執行用電節能、使用再生能源計畫，相關紀錄與成果？(請條列式)

上限600字，超出之文字不予採計

4. 請說明貴醫院是否規劃並執行醫療廢棄物減量計畫，相關紀錄與成果？(請條列式)

上限600字，超出之文字不予採計

STEP 5 填寫報名表(2)

● 圖表上傳

系統可上傳圖表輔助說明，每題限定3張圖片/圖表，大小無限制
建議上傳後請按下資料暫存按鈕

● 圖片預覽

點擊圖片可看上傳後的圖片預覽

● 取消上傳

點擊X即可取消該圖片的上傳

(2) 投入人力（行動方）： 人

(3) 除上述之外，請說明貴單位還投注哪些資源以落實本計畫（如物資、設備、場地等）：

建議歸納要點、以條列式表述。上限1000字，超出之文字不予採計。

圖片(1)


圖片(2)


圖片(3)


STEP 6 佐證資料上傳

● 佐證資料上傳

若有其他補充資料（影片、圖片、文字等），請彙整為**10頁**以內PPT檔案，轉存為單個**10MB**以內的PDF檔。

影片請自行上傳**YouTube**平台，並於影音資料連結欄位提供觀看網址，長度限制**15分鐘**內。

請勿上傳多個檔案，僅接受單個**PDF**檔為佐證資料，超過將不予採計。上傳後可點選**預覽**查看上傳檔案。

(非必要)【附件一】

佐證資料

以上第一大題至第七大題填寫完整後，可上傳一份佐證資料為附件補充說明。規則如下

- 僅能上傳一個檔案，頁數上限10頁，第一頁封面可不計，封面僅限標註醫院名、方案名等基本資訊，檔案大小10MB以內
- 請使用PPT檔製作，再轉為PDF上傳繳交，避免跑版
- 務必請清楚標示題號，以利評審查閱。

 選擇檔案

(非必要)【附件二】

影音資料連結

若欲繳交影音檔為佐證資料，規則如下

- 僅能上傳一支影片連結，長度限15分鐘內
- 請將檔案上傳Youtube或雲端硬碟，並開放權限連結供主辦單位與評審瀏覽

將連結填寫於此：

暫存草稿

儲存並驗證

確認送件

STEP 7 送出報名表

dev-award.gym.com.tw 顯示

您確定要送件嗎?

確定 取消

選擇檔案

(非必要)【附件二】

影音資料連結

若欲繳交影音檔為佐證資料，規則如下

- 僅能上傳一支影片連結，長度限15分鐘內
- 請將檔案上傳Youtube或雲端硬碟，並開放權限連結供主辦單位與評審瀏覽

將連結填寫於此：

暫存草稿 儲存並驗證 確認送件

● 儲存並送件

請按下 **儲存並驗證** 按鈕
系統會檢查填寫資料是否有缺漏
如無問題就可**確認送件**送出報名表，完成該項獎項報名

STEP 8 下載報名表

● PDF下載

請按下載按鈕即可進入PDF畫面

(非必要資料)【附件二】

影音資料連結

若欲繳交影音檔為佐證資料，規則如下

- 僅能上傳一支影片連結，長度限15分鐘內
- 請將檔案上傳Youtube，並提供觀看連結

將連結填寫於此：

暫存草稿

儲存並驗證

確認送件

下載

● PDF預覽

請選擇另存PDF，點擊儲存即可下載

[illegible]

繳費

參賽狀態

待付款

已付款

STEP 1 待付款狀態確認

+ 新增投件

投件編號	獎項名稱	報名狀態	更新日期	報名表管理
ESGH260109-7-101-001	綜合績效	已送件 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-201-001	職場友善組	已送件 預開發票	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-202-001	人才發展組	編輯中	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-203-001	低碳營運組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-203-002	低碳營運組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-204-001	公益推動組	編輯中 預開發票	11/14 14:54	修改報名表
ESGH260109-7-205-001	樂齡友善組	編輯中 待確認	11/14 14:54	修改報名表

如已選擇參賽組別
登入後會自動進入參賽列表

點選**待付款**進入待付款列表，
確認當前參賽待付款狀態

STEP 2 選擇付款獎項

進入待付款頁面會呈現下列資訊

參賽狀態 待付款 已付款

請勾選要繳交報名費的項目

<input type="checkbox"/> 全選	投件編號	獎項名稱	件數	單價
<input checked="" type="checkbox"/>	ESGH260109-7-101-001	綜合績效	1	\$15,750
<input type="checkbox"/>	ESGH260109-7-201-002	職場友善組	1	\$15,750
<input checked="" type="checkbox"/>	ESGH260109-7-202-001	人才發展組	1	\$15,750
<input type="checkbox"/>	ESGH260109-7-203-001	低碳營運組	1	\$15,750
合計			2	\$31,500
總計金額:				NT\$ 31,500

預開發票後付款 立即付款 列印匯款項目

● 匯款金額

系統會呈現當前報名的獎項及報名費項目，請勾選要繳交的獎項報名費（系統預設全選）

● 付款方式

參賽報名費採臨櫃匯款及ATM/網銀轉帳/信用卡/LINE PAY繳交。請依頁面提供帳戶資訊於**2026/01/19 中午12:00前**繳交

● 列印匯款資訊

按下列印匯款資訊會列印收款帳戶及勾選的匯款金額內容，以便報名者進行匯款作業

參賽狀態 待付款 已付款

付款編號: 202511050011

付款日期: 2025-11-05

已付款

發票狀態	投件編號	獎項名稱	件數	單價
發票確認中	ESG260097-6-201-001	職場共融組	1	\$15,750
	ESG260097-6-208-001	社會創新組	1	\$15,750
	ESG260097-6-208-002	社會創新組	1	\$15,750
合 計			3	\$47,250

付款編號: 202511050010

付款日期: 2025-11-15

待確認

發票狀態	投件編號	獎項名稱	件數	單價
發票確認中	ESG260097-6-204-001	環境友善組	1	\$15,750
	ESG260097-6-205-001	教育推廣組	1	\$15,750
合 計			2	\$31,500

STEP 4 完成付款

- 主辦單位確認匯款完成後該筆付款項目會從待付款頁面移除會在**已付款頁面**呈現代表已完成該筆項目內所有獎項報名費用繳交
- 已繳費後，後續新增報名會另外產生新匯款項目，依照STEP1~STEP3步驟完成繳交即可

發票開立

參賽狀態 待付款 已付款

付款編號: 202511140004

付款日期: 2025-11-14

待確認

發票狀態	投件編號	獎項名稱	件數	單價
發票確認中	ESGH260109-7-203-002	低碳營運組	1	\$15,750
	ESGH260109-7-205-001	樂齡友善組	1	\$15,750
合計			2	\$31,500

- 主辦單位確認匯款完成後，該筆付款項目會從待付款頁面移除，並在已付款頁面呈現
- 主辦單位確認匯款完成後，系統也會同步發送信件通知繳費成功
- 主辦單位確認匯款後，預計在7個工作天內開立電子發票至發票收信人信箱

預開發票

參賽狀態待付款已付款

請勾選要繳交報名費的項目

<input type="checkbox"/> 全選	投件編號	獎項名稱	件數	單價
<input type="checkbox"/>	ESGH260109-7-101-001	綜合績效	1	\$15,750
<input type="checkbox"/>	ESGH260109-7-201-002	職場友善組	1	\$15,750
<input checked="" type="checkbox"/>	ESGH260109-7-202-001	人才發展組	1	\$15,750
<input type="checkbox"/>	ESGH260109-7-203-001	低碳營運組	1	\$15,750
合計			1	\$15,750

總計金額: NT\$ 15,750

預開發票後付款

立即付款

列印匯款項目

- 若於繳件前，需先開立發票向學校請款，請填寫待付款頁面點擊預開發票後付款，主辦單位將於收到申請後，於指定月份開立電子發票至發票收信人信箱裡
- 為避免系統對帳問題，選擇預開發票後付款者，僅能以匯款方式付款
- 為避免電子發票信箱被系統視為垃圾信件，敬請將下列信箱 invoice@mail2.ei.com.tw service@cwgv.com.tw HSaward@cwgv.com.tw 設為安全名單

預開發票資訊

- 1.預開發票不代表可延後付款，請務必於繳費期限內完成報名費付款
- 2.為避免系統對帳問題，選擇預開發票後付款者，僅能以匯款方式付款
- 3.提醒您，為避免電子發票信箱被系統視為垃圾信件，敬請將組織信箱 invoice@mail2.ei.com.tw、service@cwgv.com.tw、HSaward@cwgv.com.tw 設為安全名單

投件編號	獎項名稱	件數	單價
ESGH260109-7-202-001	人才發展組	1	\$15,750
		小計	1 \$15,750
總計金額:			NT\$ 15,750

發票抬頭: XXX醫療法人XX醫院XX分院

統一編號:

發票金額: NT\$ 15,750

發票月份: 請選擇月份

發票收信人:

聯絡電話:

寄送E-mail: @gmail.com

確認送出

預開發票

點選欲開發票後，敬請完整填寫發票抬頭(公司全銜)並選取發票開立月份，相關資料填寫完畢後按確認送出

- 發票僅限指定月份開立，例如：11/12填寫預開發票，指定開立12月發票，發票僅能於12/1後開立，無法於11月開立12月份發票
- 發票開立作業為7個工作天，如有發票問題，敬請來信詢問
- 為避免系統對帳問題，選擇預開發票後付款者，僅能以匯款方式付款


下載專區


使用線上系統步驟說明


1. 註冊
2. 更改密碼
3. 報名
4. 繳費


報名表單資料


2026遠見ESG醫療永續獎 綜合績效  下載

2026遠見ESG醫療永續獎 傑出方案-職場友善組  下載

2026遠見ESG醫療永續獎 傑出方案-人才發展組  下載

2026遠見ESG醫療永續獎 傑出方案-低碳營運組  下載

2026遠見ESG醫療永續獎 傑出方案-公益推動組  下載

2026遠見ESG醫療永續獎 傑出方案-樂齡友善組  下載

登入線上報名系統，
點選下載專區，
「線上系統步驟說明」
可下載參閱。

「報名表單資料」
可方便參賽者線下
彙整資料。

到《ESG遠見》頻道 追蹤更多永續議題新知



首頁 | 最新文章

最新文章



ESG每週必讀》COP30將登場！台灣敲定NDC3.0目標，淨零「登月任務」有五大挑戰

台灣正式核定NDC3.0後，減碳藍圖已從理念走向行動。從能源去碳化、碳費上路，到智慧節能與綠氫導入，轉型齒輪正啟動。然而，當再生能源占比仍低、調適投資明顯不足，政府如何在…

2025/11/10 | 文 黃泓瑜

2050溫室排放 減碳



氣候人權成為COP30關鍵字，台灣供應鏈面臨的新壓力

當歐盟強制要求企業對氣候人權負責，台灣供應鏈再也無法置身事外。COP30已將人權置於核心議題，與氣候正義與商業風險緊密相連。台灣準備好了嗎？

2025/11/10 | 文 陳育晟

COP30 企業治理 氣候變遷



熱門推薦

- 1 ESG每週必讀》COP30將登場！台灣敲定NDC3.0目標，淨零「登月任務」...
- 2 美國退場、中國積極！COP30 成全球綠色領導權「換手之戰」？
- 3 ESG遠見共好圈》ESG媒合升級！跨域共榮掌握全球永續商機

2026年 1月 19日（週一）

中午 12 點整

報名文件上傳截止、完成繳費

諮詢信箱：HSaward@cwgv.com.tw



遠見ESG醫療永續獎
官方網站



遠見ESG醫療永續獎
線上報名系統

 2026第二屆

ESG

遠見ESG醫療永續獎

| 線上徵件說明會 |

主辦單位



共同響應



遠見-天下文化教育基金會