

技職典範 / 臺北科技大學

培育企業需求人才 就學 = 職前訓練



臺北科技大學榮譽榜

1. 發展典範科技大學計畫第一名。
2. 獲選為台灣六所技轉成果表現最優異的大學之一。
3. 中國工程師協會所選出的「101年度表揚產學合作績優單位」，獲得公立學校第一名。
4. 知名世界大學排名機構 QS (Quacquarelli Symonds)，2012年發表的大學各系專業類別排名，臺北科大土木工程系排名全球 117 名，與成功大學、交通大學並列，是國內技職體系唯一進入全球前 150 名的學校。

土木工程系主任 / 宋裕祺 (左二)、台灣世曦工程顧問協理 / 黃炳勳 (右二)、土木系研究生 / 粘晉銘 (左一)、土木系研究生 (右一)

典範科大第一名



教 育部為鼓勵科技大學產學合作人才培育及智慧財產加值的效益，從今年起推動「發展典範科技大學計畫」，藉此打造有實務特色的典範科技大學。日前公布「發展典範科技大學計畫」獲獎學校名單，臺北科技大學的審查成績名列第一，獲得如此佳績，臺北科大校長姚立德表示，臺北科大的前身為台北工專，強調課程理論與實務經驗並重，當初許多國中畢業生放棄建中選擇台北工專，就是看上畢業後，知名企業都搶著要錄用。

延續台北工專的傳統，臺北科大定位為實務研究型大學，注重產學合作。姚立德強調，學有所用、產學無縫接軌，才能讓受教者體認到學習的直接影響，因此臺北科大一直以提升學生就業力為教學目標。

近年來臺北科大極力打造就學即就業的學習課程與環境，學生進入企業實習的比例逐年提升，更獲得雜誌調查、「企業主心目中最愛用的畢業生第一名」。

學用合一 職能兼備

推 動產學合作及學生實習有極佳成果、並成為教育部選出的研發實務課程改進方案示範系所—臺北科大土木工程系暨土木與防災所。系所主任宋裕祺表示，要讓學生畢業後就獲得業界的青睞，必須培養學生的專業技術與整合能力。因此該系在課程規劃上以產業發展方向為主，引入雙師計畫—學校教授與業界專家共同指導學生專題，推動師生業界參訪，並加強研究生暑期業界實習。

「學術研究不能光在象牙塔裡，要把業界帶進來，把研究成果帶出去，才能產學雙贏。」宋裕祺說，雙師計畫就是遴聘業界專家協同教學，隨時引入業界的新概念，讓研究生在課堂裡就能率先掌握業界需求。

為了讓研究生在畢業前就有實務經驗與作品，以共同指導研究計畫方式，由老師帶領學生參與業

界工程計畫。舉例來說，前兩年國道三號七堵路段坡地崩塌意外，導致人命傷亡與橋樑結構受損，政府宣佈封道修復。為確保補強後的橋樑結構能夠符合需求，當時土木防災所師生受委託共同參與橋樑載重實驗的相關量測技術，反覆確認結構安全無虞後，交通部始決定開放通車。

為了讓課程緊密結合產業需求以培養土木營造相關人力資源，系所也積極辦理業界參訪與爭取學生到企業實習的機會。宋裕祺說，過去在營建業人才中，一直有「北工專（臺北科大）、南成大」雙雄並據的情況，不少臺北科大校友在工程界佔有一席之地，透過綿密的校友人脈，尋找企業參訪與實習機會，讓研究生以業界實習方式，直接投入職場發揮所學。

高達八成實習後被業界網羅

國 內知名的工程顧問公司、台灣世曦工程顧問股份有限公司協理黃炳勳表示：臺北科大的實習學生跟其他學校很不一樣，把企業實習落實的很徹底，譬如在學生實習前先行舉辦媒合會議，讓學生與企業實習單位主管面談，模擬求職實景，儼然是職場前哨戰。藉由媒合會議，企業主管可檢視學生的求職態度等，讓學生在畢業前接受求職職場的洗禮。

宋裕祺說，實習不但可以讓學生體驗職場文化，也可從實務經驗中發現專業領域的相關問題。舉例來說，去年土木系學生施易成到營造廠實習時，發現施工圖有誤，向實習主管報告並主動為他們修改，受到公司讚賞。此外，施易成還觀察到吊車高空吊掛建築材料時，稍有不慎容易造成工安意外，因而發想利用光學原理，在吊車運作時，採用紅外線在地面上這個發明還因此獲得德國紅點 (Red Dot) 設計大獎。

宋裕祺說，前兩年剛開始推動企業實習時，系所老師都要逐一向業界拜訪，徵求業界提供學生實習的機會；這兩年來，由於學生表現優秀引起業界注意，現在很多企業反而主動要求學生到該公司實習，今年就有 26 家工程顧問公司提供土木防災所實習機會。兩年來很多公司如台灣世曦工程顧問公司、竹城建設與順鼎營造公司等，都有意願等學生畢業後，聘用為正式員工。

姚立德指出，本學期開始，臺北科大推動實習全面化；同時更與企業廣開產學合作課程，直接在學校訓練企業前訓練。作專班，為企業量身訂所需人才，就學等於職



國立臺北科技大學校長 姚立德